



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE  
\_ PUERTO RICO \_  
Departamento del Trabajo  
y Recursos Humanos

NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO  
CENTRO DE RECOLECCIÓN DE DATOS



Estimado Patrono:

Gracias por su disposición a participar en la encuesta mensual del Programa de Estadísticas sobre Empleo (CES). Puede utilizar este formulario para llevar un registro de sus informes mensuales. No envíe por correo el formulario.

Su negocio ha sido seleccionado para formar parte de una muestra científica de empresas en Puerto Rico. El Negociado de Estadísticas del Trabajo (BLS) utilizará la información provista sólo para propósitos estadísticos y se mantendrá la misma bajo estricta confidencialidad, según permite la Ley. De acuerdo con el Acta de Protección de Información y Eficiencia Estadística del 2002 (Título 5 de la Ley Pública 107-347), los datos que usted brinde al Negociado de Estadísticas (BLS) no serán divulgados en forma identificable sin su consentimiento.

Gracias por su cooperación. Su ayuda para producir ésta importante información económica es muy apreciada.

Cordialmente,

**Velia Príncipe Burgos**

Velia Príncipe Burgos  
Directora Centro Recolección de Datos



Este informe está autorizado por la Ley 29 U.S.C.2 y es obligatorio bajo la Ley Núm. 15 Secciones 5, 6 y 15 de Puerto Rico enmendada y aprobada el 14 de abril de 1931. Solicitamos su cooperación para obtener resultados abarcadores, precisos y a tiempo. El Negociado de Estadísticas del Trabajo y las agencias cooperadoras en este programa utilizarán la información solo para propósitos estadísticos y serán confidenciales según dispone la Ley. Estimamos que llenar el informe le tomará aproximadamente 7 minutos, incluyendo tiempo para repasar instrucciones, buscar datos existentes, recopilar y mantener datos necesarios, completar y revisar la información. Si tiene algún comentario en relación a los estimados u otros aspectos de ésta encuesta, envíela a: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, Negociado de Estadísticas del Trabajo - Piso 17, PO Box 195540, San Juan, PR 00919-5540

### DEFINICIONES E INSTRUCCIONES PARA LLENAR ESTA FORMA

#### PERIODO DE REFERENCIA

Complete esta forma para el período seleccionado en la parte A que incluya el día 12 del mes.

#### FORMA DE PAGO

Si su negocio tiene más de una forma de pago, favor de informar en otra hoja.

#### EMPLEO TOTAL (COLUMNA 1) TODOS LOS EMPLEADOS

Anote el "número total" de empleados que trabajaron o recibieron paga en cualquier parte del período que incluya el día 12 del mes.

##### Incluye:

- \*Ejecutivos y ayudantes
- \*Empleados a tiempo completo o parcial
- \*Oficiales asalariados de la Corporación
- \*Personas en adiestramientos
- \*Empleados en servicio militar activo si reciben paga del patrono
- \*Empleados en licencia por enfermedad
- \*Empleados en vacaciones
- \*Empleados en otras licencias con paga

##### Excluye:

- \*Contratistas externos y sus empleados
- \*Pensionados
- \*Dueños, propietarios o socios de firmas no incorporadas
- \*Empleados en servicio militar activo si no reciben paga del patrono
- \*Empleados en licencia sin paga durante todo el período
- \*Empleados en huelga durante todo el período
- \*Familiares sin paga

#### TRABAJADORES DE PRODUCCION (COLUMNA 1)

Anote el número de empleados de producción incluidos en "todos los empleados". Empleados de producción incluyen supervisores o líderes de grupos cuyas labores de supervisión sean incidentales a su trabajo regular.

##### Incluye:

- \*Ensamblaje
- \*Fabricación
- \*Conserjes
- \*Mantenimiento
- \*Manejo
- \*Proceso
- \*Desarrollo de productos
- \*Recibo
- \*Almacén
- \*Embarque

##### Excluye:

- \*Contabilidad
- \*Publicidad
- \*Cafeterías
- \*Ejecutivos, profesionales y técnicos
- \*Legales
- \*Médicos
- \*Personal
- \*Instalación de productos
- \*Compras
- \*Ventas y entregas
- \*Mantenimiento de expedientes no relacionados a la producción

#### Informe nómina antes de las deducciones de:

- \*Contribuciones
- \*Seguro Social (FICA)
- \*Seguro Médico
- \*Pago Planes 401K
- \*Bonos
- \*Pensiones
- \*Seguro por Desempleo
- \*Cuotas de Uniones

#### TOTAL DE MUJERES (COLUMNA 2)

Anote el total de mujeres incluidas en "todos los empleados".

#### NOMINA, EXCLUYE COMISIONES (COLUMNA 3)

Total del salario bruto pagado en todo el período de pago.

##### Incluye:

- \*Salarios
- \*Días feriados, vacaciones, licencia por enfermedad y otras licencias con paga
- \*Incentivos pagados
- \*Bonos pagados periódicamente
- \*Horas extras

##### Excluye:

- \*Comisiones
- \*Pagos anuales por licencias no utilizadas
- \*Bonos no pagados regularmente
- \*Adelantos
- \*Pagos globales
- \*Pagos retroactivos
- \*Gastos de viaje

#### COMISIONES (COLUMNA 4)

Comisiones pagadas durante el período marcado en el encasillado B.

- \*Informe para el período completo más reciente que esté disponible, que puede ser diferente del período de pago que incluya el día 12. Anote 0 si no se pagó ninguna.
- \*Excluya salario, cuentas retiro o garantías básicas.

#### HORAS, INCLUYE HORAS EXTRAS (COLUMNA 5)

Total de horas para las cuales los empleados recibieron paga durante el período de pago.

- \*Incluya horas extras, horas por tiempo en espera y horas no trabajadas pero pagadas (días feriados, vacaciones, licencia por enfermedad, etc).
- \*Informe horas para empleados asalariados y a comisión solo basados en una semana normal de trabajo.

#### HORAS EXTRAS (COLUMNA 6)

Total de horas incluidas en la columna 4 por las cuales se pagó remuneración adicional porque fueron en exceso del horario regular.

- \*Incluya sábado, domingo, 6to día, 7mo día y horas feriadas.
- \*Excluya diferencial por turno, riesgo o incentivos.

#### CÓDIGO DE COMENTARIOS (COLUMNA 7)

Seleccione uno o más códigos de las listas D1 - D2 que explique cambios en empleo, nómina y horas de 25% o más y anote en la columna 6.

De:  
Foro

actura

Forma Aprobada  
O.H.B. No 1200-0011



Si tiene más de un método de  
utilice una forma de pago 1 pa

A. Empleados se les paga (marqu

B. Empleados se les paga comisió

Si marcó und

Menos de una

Si no reciben

**C. Complete las columnas 1-**

| Mes                               | <sup>1</sup><br>Total de<br>empleados |  |    |    |  |  |
|-----------------------------------|---------------------------------------|--|----|----|--|--|
| <b>JUNIO (06)</b><br>Empleo Total |                                       |  |    |    |  |  |
| Trabajadores<br>de Producción     |                                       |  |    |    |  |  |
| <b>JUL (07)</b><br>Empleo Total   |                                       |  |    |    |  |  |
| Trabajadores<br>de Producción     |                                       |  |    |    |  |  |
| <b>AGO (08)</b><br>Empleo Total   |                                       |  |    |    |  |  |
| Trabajadores<br>de Producción     |                                       |  |    |    |  |  |
| <b>SEPT (09)</b><br>Empleo Total  |                                       |  |    |    |  |  |
| Trabajadores<br>de Producción     |                                       |  |    |    |  |  |
| <b>OCT (10)</b><br>Empleo Total   |                                       |  |    |    |  |  |
| Trabajadores<br>de Producción     |                                       |  |    |    |  |  |
| <b>NOV (11)</b><br>Empleo Total   |                                       |  |    |    |  |  |
| Trabajadores<br>de Producción     |                                       |  |    |    |  |  |
| <b>DIC (12)</b><br>Empleo Total   |                                       |  |    |    |  |  |
| Trabajadores<br>de Producción     |                                       |  | \$ | \$ |  |  |

**D. Código de Comentarios:** Seleccione uno o más códigos de las siguientes listas que expliquen cambios en empleo de 10% o más y anote en la columna 7.

| D1. Cambios en Empleo                 |  | D2. Cambio en Paga y Horas  |  |
|---------------------------------------|--|---|--|
| 03 Más trabajo/expansión              | 12 Reorganización interna- disminución | 20 Disminución de salario   | 40 Semana de trabajo más corta   |
| 04 Menos trabajo/contracción          | 13 Reorganización Interna- aumento     | 21 Aumento de salario   | 41 Semana de trabajo más larga   |
| 05 Comienzo proyecto a corto<br>plazo | 19 Empleo regresa a normalidad         | 25 Mayores ganancias por pieza<br>de trabajo o incentivos pagados | 46 Empleados en vacaciones sin paga  |
| 06 Final proyecto a corto plazo       | 09 Cierre temporero                    | 26 Menos horas extras   | 50 Condiciones climatológicas adversas                                     |
| 07 Despedido por causas económicas    | 86 Cierre permanente                   | 27 Más horas extras   | 55 Regreso a la normalidad luego<br>de condiciones climatológicas adversas |
| 08 Huelga                             | 37 Otras razones                       | 32 Más/Menos comisiones<br>pagadas                                | 38 Otras razones   |

**¡Gracias por su cooperación! El Negociado de Estadísticas del Trabajo (BLS) utilizará su información para determinar el empleo asalariado de Puerto Rico como parte del programa de Estadísticas Sobre Empleo (CES).**

**El CES es el indicador mensual de las tendencias de empleo de la nación. Este informe mensual es utilizado por la Reserva Federal, Agencias de Gobierno y los bancos para producir indicadores económicos que describen la situación actual de empleo y brindan herramientas para la toma de decisiones operacionales.**

**El tercer viernes de cada mes los medios de comunicación masiva a través del país publican el estimado de empleo asalariado total. BLS es el responsable de elaborar éstas estadísticas a partir de la información ofrecida por miles de empresas como la suya. Nuestras estadísticas, en conjunto con otros indicadores económicos producidos por el BLS proveen al comerciante información importante para la planificación estratégica que redunde en crecimiento y éxito para su negocio.**

**Usted puede encontrar datos del programa de Estadísticas Sobre Empleo e información de otros programas del BLS en: <http://www.bls.gov>.**

**Nuestra página de Preguntas Frecuentes es:**  
**<http://www.bls.gov/respondents/ces/home.htm>.**

**Agradecemos su ayuda para mantener la calidad de los datos económicos de nuestro país.**

Este informe se prepara para cumplir con la Ley Estatal Núm. 15 de 1931, según enmendada, conocida como la Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, en la cual se dispone que el Negociado de Estadísticas del Trabajo tendrá a su cargo la compilación, análisis e interpretación de los datos estadísticos referentes al trabajo en las diversas industrias, negocios y ocupaciones y con la Ley Federal Núm. 29 USC.2, la cual autoriza a publicar mensualmente los datos estadísticos. Por el Acta de Mejoras para la Seguridad Cibernética de 2015, los sistemas de información federales están protegidos de actividades maliciosas mediante filtro cibernético de datos transmitidos.

Solicitamos su cooperación para obtener resultados abarcadores, precisos y a tiempo. El Negociado de Estadísticas, sus empleados y las agencias cooperadoras en este programa utilizarán la información sólo para propósitos estadísticos y serán confidenciales según dispone la Ley. De acuerdo con el Acta de Protección de Información Confidencial y Eficiencia Estadística del 2002 (Título 5 de la Ley Pública 107-347) y otras leyes Federales, sus respuestas no serán reveladas en forma identificable sin su consentimiento.

Estimamos que llenar el informe le tomará un promedio de 10 minutos, incluyendo tiempo para repasar instrucciones, buscar fuentes de datos existentes, recopilar y mantener datos necesarios y completar y revisar la información.