

A to Z | Site Map | FAQs | Forms | About DOL | Contact Us | Espainol

• All DOL OLOSA - ASSERCES SCHOOL Subscribe to F-mail Orderes

Enter E-mail Address

\$1650xtitle:

Find It in DOL

\$6480xtitle:

Find It in DOL

Employee Benefits Security Administration

DOL > EBSA > Solicitud de Asistencia

E I tentant this Capr.

Contact EBSA

Pequest Assistance Selicitud de Asistencia

About EBSA

Organization Chart EESA Regional Offices ERISA Advisory Council CHIP Working Group

Consumer Information

Health Plans Retirement Plans Retirement Savings

Laws and Regulations

Froid Rules FR Nodoes Proposed Rules

Technical Guidance

Advisory Opinions Exemptions Field Assistance Bulletins Information Letters Interpretive Bulletins EO 12866 Guktance

Compliance Assistance

Abandoned Plans Correction Programs
Ficturery Education
For Health Pans
For Rota ement Plans
For Small Employers Reporting and Filing 403(b) Plans Webbists

Solicitud de asistencia del Departamento de Trabajo, El	Solicitud	de	asistencia	del	Departamento	de	Trabajo,	EBS	A
---------------------------------------------------------	-----------	----	------------	-----	--------------	----	----------	-----	---

Denota información exigida Enformación del soficit Nombre:*	
	tante
Vombre:*	
	and the state of t
Apellido:*	
Inicial del segundo nombre:	
Dirección:	
Ciudad:	
Estado/Código postal:*	V
Número de teléfono durante el horario laboral:**	Int: Tipo de teléfono 🗸
Número de teléfono altemativo:	Int: Tipo de teléfono 🗸
Dirección de correo	Ada (1997) Salt 1 · He gravita represe come constituit e a contributation
electrónico: *Nota: la dirección de correo	electrónico no es obligatoria: sin embargo, si no lo incluye, el Departamento no podrá contactarlo
correo electrónico.	electronico no es obligatoria. Sin embargo, si no lo molaye, el Departamento no podra contactano
Usted es un:	
 Participante/Beneficiario o Si usted no es el empleado, 	del Plan (como un Empleado/Dependiente) detalle el nombre del empleado
Nombre:	and an arrangement of the state
 Patrocinador del plan: Em Proveedor de Servicios de 	npieador/sindicato el Plan (como administrador de terceros, contador, abogado, etc.)
Proveedor de Atención M	
Agencia del Gobierno	
Otros (requiere comentar	ios)
Comentarios:	t company of the second of the
Marque todas las opcio	ones aplicables a continuación
	omo discapacidad a largo/corto plaz, cese, seguro de vida, etc.) n (como un plan 401(k), plan de beneficos definidos, plan de profit sharing etc.)
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada El legibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplient Precio) Información general sobi	n (como un plan 401(k), plan de beneficos definidos, plan de profit sharing etc.) lan os de COBRA stados de su plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador ha sufrido o El Plan no está cumpliente Precio) Información general sobi Otros: describa a continu	in (como un plan 401(k), plan de beneficos definidos, plan de profit sharing etc.) llan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo re requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como Inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumpliene Precio) Información general sobr Otros: describa a continu Información de contact	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficos potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo re requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones uación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como Inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Precio) Información general sobi Otros: describa a continu Información de contact Tipo:	lan (como un plan 401(k), plan de beneficos definidos, plan de profit sharing etc.) lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las virado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo re requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como Inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador se ha decla El Plan no está cumpliene Precio) Información general sobr Otros: describa a continu Información de contact Tipo: Nombre:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo me requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como Inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador se ha decla El Plan no está cumplieno Precio) Información general sobi Otros: describa a continu Información de contact Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo me requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como Inversiones, etcetera) El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Frecio) Información general sobi Otros: describa a continu Información de contact Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo me requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Precio) Otros: describa a continu Información de contacta Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido: Inicial del segundo nombre:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo me requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como Inversiones, etcetera) El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Frecio) Información general sobi Otros: describa a continu Información de contact Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo me requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Precio) Otros: describa a continu Información de contacta Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido: Inicial del segundo nombre:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo me requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Precio) Otros: describa a continu Información de contact Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido: Linicial del segundo nombre: Dirección:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo me requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e: Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Precio) Otros: describa a continu Información de contact Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido: Inicial del segundo nombre: Dirección: Código Postal:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficos definidos, plan de profit sharing etc.) stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las irado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo re requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios comentarios como del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Precio) Información general sobo Otros: describa a continu Información de contact Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido: Inicial del segundo nombre: Dirección: Código Postal: Ciudad: Estado:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficos definidos, plan de profit sharing etc.) lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las irado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo re requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios coto del Empleador/Plan
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El empleador ha sufrido o Toros: describa a continu Información de contacta Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido: Inicial del segundo nombre: Dirección: Código Postal: Ciudad: Estado: Número de teléfono:	Idan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las urado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo re requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones uación en otra información y comentarios cto del Empleador/Plan Int: Tipo de teléfono
Plan de Jubilación/pensió Solicita ayuda con: Ubicar o contactar a su p Aviso de COBRA/Benefici Obtener documentos o e Lograr el pago de reclam Aviso de pensión privada Elegibilidad para benefici Operación del plan (como inversiones, etcetera) El empleador se ha decla El empleador ha sufrido o El Plan no está cumplieno Precio) Información general sobo Otros: describa a continu Información de contact Tipo: Nombre: Mejor persona para contacta Nombre: Apellido: Inicial del segundo nombre: Dirección: Código Postal: Ciudad: Estado:	lan os de COBRA stados de su plan os de beneficos definidos, plan de profit sharing etc.) lan os de COBRA stados de su plan os de beneficios potencial de la Administración/Seguro Social os patrocinados por el empleador o fondos que no se depositan en el plan, el empleador no ha pagado las primas, las irado en bancarrota o está a punto de hacerlo o está por sufrir una fusión/Compra do con requisitos legales (como ERISA, COBRA, HIPAA, la Ley de Cuidado de Salud de Bajo re requisitos de ERISA como leyes de salud o leyes de pensiones lación en otra información y comentarios coto del Empleador/Plan

Sitio Web:		
Escriba otro contacto del Plan		
Otra información y comen	tarios	
Incluya información sobre los inte el problema. <i>Incluya un comenta</i> <i>adjunte toda la información relev</i> <i>de beneficios, copias de Avisos d</i> <i>solicitudes al administrador del p</i> <i>descripción del plan)</i> . Si su proble fecha de nacimiento del emplead	n más detallada sobre la razón por la que contacta al Depentos que ha hecho para comunicarse con el administrado río sobre cómo cree que se debería resolver el problema ante al pedido de asistencia, como: copias de reclamas, ce e Pensiones Potenciales recibidas del Seguro Social, copia lan, copias de fragmentos relevantes de los documentos ema está relacionado a un reclamo de beneficios de pension. Si su problema está relacionado con reclamos de saludo os reclamo(s). A continuación, ver como adjuntar documentos con seciamo(s). A continuación, ver como adjuntar documentos como como como como como como como co	ir del plan o su empleador para resolver v explique por qué Le pedimos que oppias de tarjetas de segunos o estados s de cualquier respuesta recibida a sus tel plan o la SPD (resumen de la ón, incluya las fechas de empleo y la i, incluya detalles sobre la(s) fecha(s) de
		4.0
4000 Caracteres restantes		
Documentos Adjuntos		
	e desea adjuntar a su solicitud, seleccione el botón correc será dirigido a la página de carga de documentos adjunt	
Si, tengo documentos adjuntoNo, no tengo ningún documer		
Después de completar el l	formulario, haga clic en Enviar	
Enviar		
Aviso sobre la Ley de Privacidad	Declaración de la Ley de Reducción de Papel	EBSA 301 June 2011

PAQS | Provious of Information Act | Privacy & Security Statement | Disclaimers | Customer Survey | Important Notices | Contact Us

U.S. Department of Labor | Frances Perkins Building, 200 Constitution Avenue, NW, Washington, DC 20210 www.dol.gov | Telephone: 1.866.4.USA-DOL (1.866.487.2365) | TTY: 1.877.889.5627