

***CO TEACHER SALARY INCREASE PILOT  
TEACHER FOLLOW-UP SURVEY***

Building and Sustaining the Child Care and Early Education Workforce

IMPACT STUDY

Follow-up Lead and Assistant Teacher Survey (Spanish version)

# ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

## ***About Your Experiences with the CO Teacher Salary Increase Pilot.***

A1\_INTRO. El Departamento de Primera Infancia de Colorado (Colorado Department of Early Childhood, CDEC) ha invertido fondos del CCDF para llevar a cabo un proyecto piloto de salario digno para los profesores que atienden a niños desde el nacimiento hasta los cinco años. La financiación era limitada, por lo que los centros de ECE elegibles fueron seleccionados mediante un sorteo para recibir la financiación adicional para aumentar los salarios de los profesores. Esta sección de preguntas trata sobre sus conocimientos y experiencias con la iniciativa piloto, denominada Colorado Teacher Salary Increase Pilot.

A1. Este programa piloto se ha denominado Colorado Teacher Salary Increase Pilot. ¿Es consciente de que este piloto se está desarrollando?

- 01. Sí **(GO TO A2)**
- 02. No **(GO TO A3)**
- 99. Prefiero no contestar **(GO TO A3)**

A2. ¿Cómo se enteró de la iniciativa piloto?

- 01. Correo electrónico
- 02. Publicidad/Flyer
- 03. Compañero de trabajo
- 04. Administrador o director del centro
- 05. Amigo
- 06. Otro **(GO TO A2\_OTH)**
- 98. No estoy seguro
- 99. Prefiero no contestar

A2\_OTH. Por favor, especifique: \_\_\_\_\_

**[PROGRAMMER: A3-A10 are for teachers in intervention centers only (TX\_CONTROL=TX)]**

A3. Las siguientes preguntas se refieren a su experiencia de trabajo en un centro que fue seleccionado mediante sorteo para recibir el aumento salarial para profesores.

¿Se le ofreció la opción de no participar en la iniciativa piloto?

- 01. Sí
- 02. No
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

A4. Para ayudar a los profesores a decidir si aceptan o no el aumento salarial, se creó un folleto con tablas de ejemplo sobre cómo podría verse afectada la percepción de beneficios gubernamentales (como el crédito por ingresos del trabajo, la ayuda para guarderías o el seguro médico) al aumentar los salarios de los profesores. También se compartió un breve vídeo en el que se mostraba cómo utilizar las tablas de ejemplo.

¿Vio el breve vídeo de la iniciativa piloto?

- 01. Sí **(GO TO A5)**
- 02. No **(GO TO A6)**
- 98. No sé **(GO TO A6)**
- 99. Prefiero no contestar **(GO TO A6)**

## ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

A5. ¿En qué medida le ayudó el vídeo a tomar una decisión informada sobre si recibir o no el aumento salarial?

Usted diría que...

- 01. Nada útil
- 02. Ligeramente útil
- 03. Moderadamente útil
- 04. Muy útil
- 05. Extremadamente útil
- 99. Prefiero no contestar

A6. ¿Ha utilizado el folleto y las tablas de beneficios para la iniciativa piloto?

- 01. Sí **(GO TO A7)**
- 02. No **(GO TO A8)**
- 98. No sé **(GO TO A8)**
- 99. Prefiero no contestar **(GO TO A8)**

A7. ¿En qué medida le ayudó el folleto y las tablas de beneficios a tomar una decisión informada sobre si recibir o no el aumento salarial? Usted diría que...

- 01. Nada útil
- 02. Ligeramente útil
- 03. Moderadamente útil
- 04. Muy útil
- 05. Extremadamente útil
- 99. Prefiero no contestar

A8. ¿Recibió suficiente información para tomar una decisión informada sobre si recibir o no el aumento salarial?

- 01. Sí
- 02. No
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

A9. ¿Recibió asesoramiento de la administración/supervisor sobre si debía o no recibir el aumento salarial?

- 01. Sí
- 02. No
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

A10. ¿Programó una cita con su Centro de Empleo para utilizar su calculadora CLIFF (Career Ladder Identifier and Financial Forecaster) y decidir si recibir o no el aumento salarial?

- 01. Sí **(GO TO A11)**
- 02. No **(GO TO A12)**
- 98. No sé **(GO TO A12)**
- 99. Prefiero no contestar **(GO TO A12)**

A11. ¿En qué medida le ayudó el Centro de Empleo a tomar una decisión informada sobre si recibir o no el aumento salarial?

# ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

- 01. Nada útil
- 02. Ligeramente útil
- 03. Moderadamente útil
- 04. Muy útil
- 05. Extremadamente útil
- 99. Prefiero no contestar

A12. ¿Decidió recibir el aumento salarial?

- 01. Sí
- 02. No
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

## ***About Your Financial Situation and Job.***

Ahora nos/me gustaría hacerle unas preguntas sobre cualquier trabajos que usted tenga, su salario y sus beneficios.

**Recuerde que todas las respuestas individuales a esta encuesta serán privadas.**

B1. Nuestros registros muestran que usted trabajó en **[INSERT PROVIDER (SITE\_NAME)]** en diciembre de 2022. ¿Aún trabaja ahí?

- 01. Sí **(GO TO B6)**
- 02. No **(GO TO B2)**
- 03. No trabajé en **[SITE\_NAME]** en diciembre de 2022. **(GO TO B1\_CORRECTED)**
- 99. Prefiero no contestar **(GO TO B4)**

B1\_A. ¿En dónde trabajó en diciembre de 2022?

INTRODUZCA EL NUEVO NOMBRE DEL SITIO: \_\_\_\_\_ **(PROGRAMMER:  
CREATE NEW VARIABLE SITE\_NAME\_CORRECTED AND USE TO POPULATE  
SITE\_NAME FOR REMAINDER OF SURVEY)**

B1\_B. ¿Aún trabaja ahí?

- 01 Sí **(GO TO B6)**
- 02 No **(GO TO B2)**

B2. ¿Cuándo salió? Indique el mes (MM) y el año (AAAA)

- 01. \_\_\_\_\_ MM **(RANGE = 1-12) /AAAA (RANGE = 2015 - CURRENT YEAR)**
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

B3. ¿Por qué salió de **[INSERT PROVIDER (SITE\_NAME)]**? Seleccione hasta **3** motivos.

### **CATI: READ RESPONSE OPTIONS**

01. Problemas con mi supervisor/administración
02. Problemas con mis colegas
03. Personal insuficiente
04. Problemas con los requisitos del sistema, como demasiado papeleo, cargas administrativas, etc.
05. Buscar un trabajo que se ajuste mejor a mi formación/experiencia
06. Por crecimiento profesional o progresar en el ámbito de la atención a la infancia
07. Para encontrar un trabajo mejor remunerado
08. Para reducir los desplazamientos o mejorar los horarios
09. Para encontrar mejores condiciones de trabajo
010. Para encontrar un trabajo menos estresante
011. Para encontrar un trabajo con menos riesgos para la salud
012. Para encontrar un trabajo en un campo que no sea el cuidado de niños
013. Para volver a estudiar
014. Otro motivo (especifique: \_\_\_\_\_)
99. Prefiero no contestar

B4. La semana pasada, ¿realizó algún trabajo remunerado? Por favor, **incluya** cualquier trabajo a tiempo parcial o completo, así como el trabajo por cuenta propia o su propio negocio. **No incluya** trabajos no remunerados.

01. Sí **(GO TO B6)**
02. No **(GO TO B5)**
98. No sé **(GO TO B6)**
99. Prefiero no contestar **(GO TO B6)**

B5. ¿Cuál es la razón **principal** por la que no realizó trabajó remunerado la semana pasada?

01. Jubilado **(GO TO B42)**
02. Discapacitado **(GO TO B42)**
03. No puede trabajar **(GO TO B42)**
04. Tengo un trabajo pero estoy temporalmente ausente del mismo **(GO TO B6)**
05. No pude encontrar trabajo **(GO TO B42)**
06. Problemas de atención infantil **(GO TO B42)**
07. Responsabilidades familiares **(GO TO B42)**
08. Estudiando u otra formación **(GO TO B42)**
09. Esperando que comience un nuevo trabajo **(GO TO B42)**
010. Otro motivo (especifique: \_\_\_\_\_) **(GO TO B42)**
98. No sé **(GO TO B42)**
99. Prefiero no contestar **(GO TO B42)**

B6. La semana pasada, ¿tenía más de un trabajo, incluyendo trabajo a tiempo parcial y en fin de semana?

01. Sí **(GO TO B7)**
02. No **(GO TO B8)**
98. No sé **(GO TO B8)**
99. Prefiero no contestar **(GO TO B8)**

B7. ¿Cuántos trabajos tuvo la semana pasada?

El trabajo por cuenta propia o el trabajo “temporal” en el mismo campo cuentan como un empleo.

## ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

01. \_\_\_\_\_ número de trabajos **[RANGE 2-10]**

98. No sé

99. Prefiero no contestar

B8. Tomando en cuenta todos sus trabajos actuales, ¿cuántas horas por semana trabaja?

01. \_\_\_\_\_ número de horas **[RANGE 0-80]**

97. Mis horas de trabajo varían cada semana

98. No sé

99. Prefiero no contestar

**[PROGRAMMER: ITEMS B9-B16 ARE FOR RESPONDENTS WHO ARE STILL AT ORIGINAL PROVIDER [B1=YES]. SKIP TO B17 IF RESPONDENTS ARE NO LONGER AT ORIGINAL PROVIDER [B1=NO OR I PREFER NOT TO ANSWER].]**

B9. Pensando en su trabajo en **[INSERT PROVIDER]**, ¿cuál es su función?

01. Profesor principal, jefe de estudios, codirector o cuidador

02. Profesor ayudante o auxiliar de aula

03. Propietario del centro

04. Director del centro, administrador o director ejecutivo

05. Ayudante de dirección

06. Proveedor de cuidado infantil en el hogar

07. Proveedor asistente de cuidado de niños en el hogar

08. Coordinador de planes de estudios o coordinador de educación

09. Otro personal administrativo o directivo

010. Otro (especifique: \_\_\_\_\_)

99. Prefiero no contestar

B10. ¿Cuándo empezó a trabajar para **[INSERT PROVIDER]** ?

01. \_\_\_\_\_ MM **(RANGE = 1-12) /AAAA (RANGE = 1980 or earlier - CURRENT YEAR)**

98. No sé

99. Prefiero no contestar

B11. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor su horario semanal habitual en su trabajo? ¿Usted trabaja en?:

01. Turno diurno regular

02. Turno de tarde regular

03. Turno nocturno regular

04. Turno rotativo (que cambia regularmente de día a tarde y a noche)

05. Turno dividido (que consiste en dos periodos distintos cada día),

06. Un horario irregular (que cambia día a día)

07. Algo diferente (especifique: \_\_\_\_\_)

98. No sé

99. Prefiero no contestar

## ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

B12. Incluyendo las horas extras, ¿cuántas horas a la semana trabaja en **[INSERT PROVIDER]**?

Si su horario es irregular o variable, ¿cuántas horas trabajó en la última semana que trabajó en este empleo?

01. \_\_\_\_\_ Número de horas **[RANGE: 1 to 80]**

97. Más de 80 horas semanales

98. No sé

99. Prefiero no contestar

B13. ¿Cuál es su salario en **[INSERT PROVIDER]**, antes de impuestos? Incluya propinas, comisiones y pago regular de horas extras.

Si su trabajo tiene un horario irregular o es por comisión, ¿cuánto gana?

01. \$ \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_ Cantidad **[RANGE: .01 to 50,000.00]**

97. Más de \$50,000

98. No sé

99. Prefiero no contestar

**[PROGRAMMER: SHOW B13 ON SAME PAGE AS B14]**

B14. Es eso:

01. Por hora

02. Diario

03. Semanal

04. Quincenal

05. Dos veces al mes

06. Mensualmente

07. Anualmente

08. Por tarea

09. Otro (especifique: \_\_\_\_\_)

98. No sé

99. Prefiero no contestar

B15. Sólo para confirmar, era...

01. Antes de impuestos

02. Después de impuestos

98. No sé

99. Prefiero no contestar

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

B16. ¿Cuáles de los siguientes beneficios están a su disposición en **[INSERT PROVIDER]** y en cuáles participa o utiliza?

**CATI:** Añada "¿Diría usted...?" antes de leer las opciones de respuesta para cada tercera pregunta.

|  | Disponible<br>y lo uso | Disponible<br>pero NO<br>lo uso | No<br>disponible<br>en mi<br>trabajo | No sé | Prefiero no<br>contestar |
|--|------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-------|--------------------------|
| B16a. ¿Seguro médico?  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                       |
| B16b. ¿Días de ausencia por<br>enfermedad con sueldo completo?   | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                       |
| B16c. ¿Vacaciones pagadas?   | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16d. ¿Feriados pagados?   | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16e. ¿Permiso COVID remunerado?   | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16f. Beneficios dentales, ¿incluidos<br>los que se ofrecen con costo para usted?  | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16g. ¿Seguro oftalmológico?   | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16h. ¿Un plan de jubilación o 401K?   | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16g. Guarderías con descuento/gratuitas   | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16i. Otros seguros (p. ej., seguro de vida,<br>seguro de discapacidad)  | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16j. Inversión en cuentas de gastos<br>flexibles o cuentas de ahorro para la salud  | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16k. Recursos para el bienestar y la<br>salud mental de los empleados (p. ej.,<br>inscripciones en gimnasios, orientación y<br>servicios de telesalud). | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16l. Desarrollo profesional (p. ej.,<br>tiempo de entrenamiento remunerado,<br>tiempo de planificación remunerado,<br>entrenadores)                     | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16m. Subsidio de educación  | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16n. Oportunidad de progresar<br>profesionalmente si obtengo un nuevo<br>título/credencial  | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16o. Reembolso de gastos varios (p.<br>ej., millaje, suministros, refrigerios)  | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16p. Bonificaciones (p. ej., bonos de<br>contratación o de retención)   | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |
| B16q. Otros. especifique:<br>)   | 01                     | 02                              | 03                                   | 0898  | 99                       |

B17. **[IF B1=2 AND B6=2 SHOW:]** "¿Quién es su empleador actual, o dónde trabaja actualmente?"

**[IF B1=2 AND B6=1 SHOW:]** "Nos/me gustaría hacerle algunas preguntas sobre sus trabajos. Empecemos por el que considere su **trabajo principal**.

Para este caso, su **trabajo principal** es aquel en el que trabaja más horas.

# **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

¿Cuál es el nombre de su empleador para su trabajo principal?"]

**[IF B1=1 AND B6=2 SKIP TO B42]**

**[IF B1=1 AND B6=1 SHOW: "Nos gustaría hacerle algunas preguntas sobre sus otros trabajos, no en [INSERT PROVIDER]. ¿Cuál es el nombre de su empleador en su otro trabajo?"]**

01. \_\_\_\_\_
02. Trabaja por cuenta propia (especifique: \_\_\_\_\_)
99. Prefiero no contestar

B18. ¿De qué tipo de empresa o sector es ese trabajo? ¿Qué fabrican o realizan donde trabaja?

01. Administrativo **(GO TO B21)**
02. Atención al cliente **(GO TO B21)**
03. Venta al por menor **(GO TO B21)**
04. Educación **(GO TO B19)**
05. Atención infantil **(GO TO B19)**
06. Visitas a domicilio **(GO TO B21)**
07. Atención médica **(GO TO B21)**
08. Otro tipo de trabajo (especifique: \_\_\_\_\_) **(GO TO B21)**
98. No sé **(GO TO B21)**
99. Prefiero no contestar **(GO TO B21)**

B19. ¿Qué tipo de trabajo en educación o cuidado de niños es este?

01. Una guardería
02. Un programa Head Start
03. Un programa PreK basado en la escuela
04. Un proveedor de atención infantil a domicilio
05. Una escuela que enseña a niños en edad primaria
06. Visitas a domicilio
07. Otro trabajo relacionado con cuidados (p. ej., canguro, niñera, cuidado de ancianos)
08. Entrenador para la primera infancia
09. Especialista en primera infancia
010. Empleado por cuenta propia para este trabajo en un entorno de cuidado infantil en casa
98. No sé
99. Prefiero no contestar

B20. ¿Cuál es su papel?

01. Profesor principal, jefe de estudios, codirector o cuidador
02. Profesor ayudante o auxiliar de aula
03. Propietario del centro
04. Director del centro, administrador o director ejecutivo
05. Ayudante de dirección
06. Proveedor de cuidado infantil en el hogar
07. Proveedor asistente de cuidado de niños en el hogar
08. Coordinador de planes de estudios o coordinador de educación
09. Otro personal administrativo o directivo

# **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

010. Otro (especifique: \_\_\_\_\_)

99. Prefiero no contestar

B21. **[IF B17<>99 SHOW: "¿Cuándo empezó a trabajar con <B17>?"]**

**[IF B17=99 SHOW: "¿Cuándo empezó su trabajo actual?"]**

01. \_\_\_\_\_ MM (**RANGE = 1-12**) /AAAA (**RANGE = 1980 or earlier - CURRENT YEAR**)

98. No sé

99. Prefiero no contestar

B22. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor su horario semanal habitual en su trabajo? ¿Usted trabajó en?:

01. Turno diurno regular

02. Turno de tarde regular

03. Turno nocturno regular

04. Turno rotativo (que cambia regularmente de día a tarde y a noche)

05. Turno dividido (que consiste en dos periodos distintos cada día),

06. Un horario irregular (que cambia día a día)

07. Algo diferente (especifique: \_\_\_\_\_)

98. No sé

99. Prefiero no contestar

B23. Incluyendo las horas extras, ¿cuántas horas a la semana trabaja en **[IF B17<>9 SHOW <B17>. IF B17=99 SHOW "su trabajo actual"]**?

Si su horario es irregular o variable, ¿cuántas horas trabajó en la última semana que trabajó en este empleo?

01. \_\_\_\_\_ Número de horas (**RANGE: 1 to 80**)

97. Más de 80 horas semanales

98. No sé

99. Prefiero no contestar

B24. ¿Cuál es su salario en **[IF B17<>9 SHOW <B17>. IF B17=99 SHOW "su trabajo actual"]**, antes de impuestos? Incluya propinas, comisiones y pago regular de horas extras.

Si su trabajo tiene un horario irregular o es por comisión, ¿cuánto gana?

01. \$ \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_ Cantidad (**RANGE: .01 to 50,000.00**)

97. Más de \$50,000

98. No sé

99. Prefiero no contestar

**[PROGRAMMER: SHOW B25 ON SAME PAGE AS B24]**

B25. Es eso:

01. Por hora

02. Diario

03. Semanal

04. Quincenal

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

- 05. Dos veces al mes
- 06. Mensualmente
- 07. Anualmente
- 08. Por tarea
- 09. Otro (especifique: \_\_\_\_\_)
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

B26. Sólo para confirmar, era...

- 01. Antes de impuestos
- 02. Después de impuestos
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

B27. ¿Cuáles de los siguientes beneficios están a su disposición en este trabajo y en cuáles participa o utiliza?

CATI INSTRUCTION: Ahora voy a leer una lista de beneficios. Indique qué beneficios tiene a su disposición en este trabajo y en cuáles participa o utiliza.

|   | Disponible<br>y lo uso | Disponible<br>pero NO<br>lo uso | No<br>disponible<br>en mi<br>trabajo | No sé | Prefiero<br>no<br>contestar |
|---|------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-------|-----------------------------|
| B27a. ¿Seguro médico?   | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27b. ¿Días de ausencia por enfermedad con sueldo completo?   | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27c. ¿Vacaciones pagadas?  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27d. ¿Feriados pagados?  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27e. ¿Permiso COVID remunerado?  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27f. Beneficios dentales, ¿incluidos los que se ofrecen con costo para usted?  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27g. ¿Seguro oftalmológico?  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27f. ¿Un plan de jubilación o 401K?  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27g. Guarderías con descuento/gratuitas  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27h. Otros seguros (p. ej., seguro de vida, seguro de discapacidad)  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27i. Inversión en cuentas de gastos flexibles o cuentas de ahorro para la salud  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27j. Recursos para el bienestar y la salud mental de los empleados (p. ej., inscripciones en gimnasios, orientación y servicios de telesalud). | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27k. Desarrollo profesional (p. ej., tiempo de entrenamiento remunerado, tiempo de planificación remunerado, entrenadores)                     | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27l. Subsidio de educación   | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27m. Oportunidad de progresar profesionalmente si obtengo un nuevo título/credencial   | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27n. Reembolso de gastos varios (p. ej., millaje, suministros, refrigerios)  | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|   | Disponible<br>y lo uso | Disponible<br>pero NO<br>lo uso | No<br>disponible<br>en mi<br>trabajo | No sé | Prefiero<br>no<br>contestar |
|---|------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-------|-----------------------------|
| B27o. Bonificaciones (p. ej., bonos de contratación o de retención) | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |
| B27p. Otros. Especifique: _____ )                                   | 01                     | 02                              | 03                                   | 98    | 99                          |

**[PROGRAMMER: IF B7=1 OR >10 GOTO B41]**

B28. **[IF B7 = 2 SHOW: "Usted mencionó que tiene 2 trabajos. ¿Qué otro trabajo o actividad por cuenta propia tiene?"]**

**[IF B7 >= 3 SHOW: "Usted mencionó que tiene 3 trabajos o más. ¿Qué segundo empleo o trabajo por cuenta propia tiene? (Se le preguntará por un tercer trabajo dentro de un momento.)"]**

- 01. \_\_\_\_\_
- 02. Trabaja por cuenta propia (especifique: \_\_\_\_\_)
- 99. Prefiero no contestar

B29. ¿Cuándo empezó **[IF B28<>9 SHOW "su trabajo con <B28>" IF B28=99 SHOW "este trabajo"]**?

- 01. \_\_\_\_\_ MM **(RANGE = 1-12) /AAAA (RANGE = 1980 or earlier - CURRENT YEAR)**
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

B30. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor su horario semanal habitual en su trabajo? ¿Usted trabajó en?:

- 01. Turno diurno regular
- 02. Turno de tarde regular
- 03. Turno nocturno regular
- 04. Turno rotativo (que cambia regularmente de día a tarde y a noche)
- 05. Turno dividido (que consiste en dos periodos distintos cada día),
- 06. Un horario irregular (que cambia día a día)
- 07. Algo diferente (especifique: \_\_\_\_\_)
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

B31. Incluyendo las horas extras, ¿cuántas horas a la semana trabaja **[IF B28<>9 SHOW "con <B28>" IF B28=99 SHOW "en este trabajo"]**?

Si su horario es irregular o variable, ¿cuántas horas trabajó en la última semana que trabajó en este empleo?

- 01. \_\_\_\_\_ Número de horas **(RANGE: 1 to 80)**
- 97. Más de 80 horas semanales
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

## ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

B32. ¿Cuál es su salario en **[IF B28<>9 SHOW "<B28>" IF B28=99 SHOW "este trabajo"]**, antes de impuestos?  
Incluya propinas, comisiones y pago regular de horas extras.

Si su trabajo tiene un horario irregular o es por comisión, ¿cuánto gana en una semana normal?

01. \$ \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_ cantidad **(RANGE: .01 to 50,000.00)**
97. Más de \$50,000
98. No sé
99. Prefiero no contestar

**[PROGRAMMER: SHOW B33 ON SAME PAGE AS B32]**

B33. Es eso:

01. Por hora
02. Diario
03. Semanal
04. Quincenal
05. Dos veces al mes
06. Mensualmente
07. Anualmente
08. Por tarea
09. Otro (especifique: \_\_\_\_\_)
98. No sé
99. Prefiero no contestar

B34. Sólo para confirmar, era...

01. Antes de impuestos
02. Después de impuestos
98. No sé
99. Prefiero no contestar

**[PROGRAMMER: IF B7=1 OR 2 OR >10 GOTO B42]**

B35. Usted mencionó que tiene 3 trabajos o más. ¿Qué tercer empleo o trabajo por cuenta propia tiene?

01. \_\_\_\_\_
02. Trabajo por cuenta propia para este trabajo (especifique: \_\_\_\_\_)
99. Prefiero no contestar

B36. ¿Cuándo empezó **[IF B35<>9 SHOW "su trabajo con <B35>" IF B35=99 SHOW "este trabajo"]**?

01. \_\_\_\_\_ MM **(RANGE = 1-12) /AAAA (RANGE = 1980 or earlier - CURRENT YEAR)**
98. No sé
99. Prefiero no contestar

B37. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor su horario semanal habitual en su trabajo? ¿Usted trabajó en?:

01. Turno diurno regular

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

02. Turno de tarde regular
03. Turno nocturno regular
04. Turno rotativo (que cambia regularmente de día a tarde y a noche)
05. Turno dividido (que consiste en dos periodos distintos cada día),
06. Un horario irregular (que cambia día a día)
07. Algo diferente (especifique: \_\_\_\_\_)
98. No sé
99. Prefiero no contestar

B38. Incluyendo las horas extras, ¿cuántas horas a la semana trabaja **[IF B35<>9 SHOW "con <B35>" IF B35=99 SHOW "en este trabajo"]**?

Si su horario es irregular o variable, ¿cuántas horas trabajó en la última semana que trabajó en este empleo?

01. \_\_\_\_\_ número de horas **(RANGE: 1 to 80)**
97. Más de 80 horas semanales
98. No sé
99. Prefiero no contestar

B39. ¿Cuál es su salario en **[IF B35<>9 SHOW "<B35>" IF B35=99 SHOW "este trabajo"]**, antes de impuestos? Incluya propinas, comisiones y pago regular de horas extras.

Si su trabajo tiene un horario irregular o es por comisión, ¿cuánto gana en una semana normal?

01. \$ \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_ cantidad **(RANGE: .01 to 50,000.00)**
97. Más de \$50,000
98. No sé
99. Prefiero no contestar

**[PROGRAMMER: SHOW B40 ON SAME PAGE AS B39]**

B40. Es eso:

01. Por hora
02. Diario
03. Semanal
04. Quincenal
05. Dos veces al mes
06. Mensualmente
07. Anualmente
08. Por tarea
09. Otro (especifique: \_\_\_\_\_)
98. No sé
99. Prefiero no contestar

B41. Sólo para confirmar, era...

01. Antes de impuestos
02. Después de impuestos
98. No sé

# **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

99. Prefiero no contestar

B42. También nos interesan otros trabajos remunerados que haya tenido desde enero de 2023.

¿Cuántos otros empleos o trabajos por cuenta propia ha tenido desde enero de 2023?

01. \_\_\_\_\_ Número de trabajos

99. Prefiero no contestar

## **Future Job Plans.**

**[PROGRAMMER: IF B1<0 AND B18<4 OR >5 GOTO D1]**

En esta sección, nos gustaría saber más sobre sus futuros planes laborales. **Recuerde que todas las respuestas individuales a esta encuesta serán privadas y no se compartirán con su empresa.**

C1. Desde enero de 2023, ¿ha hecho algo para buscar un nuevo trabajo o un trabajo adicional?

01. Sí

02. No

99. Prefiero no contestar

C2. ¿Cuál es la razón **principal** por la que ha buscado trabajo?

01. Encontrar trabajo

02. Encontrar un segundo trabajo

03. Buscar un trabajo que se ajuste mejor a mi formación/experiencia

04. Para encontrar un trabajo mejor remunerado

05. Para reducir los desplazamientos o mejorar los horarios

06. Para encontrar mejores condiciones de trabajo

07. Para encontrar un trabajo menos estresante

08. Para salir de este campo

09. Para encontrar un trabajo con menos riesgos para la salud

10. Para ver qué más hay disponible

010.11. Para encontrar empleo en el verano

011.12. Para encontrar un trabajo por crecimiento profesional o progresar en el ámbito de la atención a la infancia

012.13. Preocupado de que este trabajo pueda terminar

013.14. Otro (especifique: \_\_\_\_\_)

99. Prefiero no contestar

C3\_INTRO.

**CATI:** Ahora voy a leer una lista de afirmaciones. Indique en qué medida está de acuerdo con cada afirmación.

**WEB:** Indique en qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.

C3. Pensando en dentro de un año, es muy probable que esté trabajando en **[INSERT PROVIDER IF B1=1 OR IF B18<4 OR >5, SHOW "mi trabajo relacionado con el cuidado o educación de niños"]**. Usted diría que está...

01. Totalmente en desacuerdo

02. En desacuerdo

03. Ni de acuerdo ni en desacuerdo

04. De acuerdo

05. Totalmente de acuerdo

99. Prefiero no contestar

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

C4. Pensando en dentro de DOS años, es muy probable que esté trabajando en **[INSERT PROVIDER IF B1=1 OR IF B18<4 OR >5, SHOW "mi trabajo relacionado con el cuidado o educación de niños"]**. Usted diría que está...

- 01. Totalmente en desacuerdo
- 02. En desacuerdo
- 03. Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- 04. De acuerdo
- 05. Totalmente de acuerdo
- 99. Prefiero no contestar

C5. Pensando dentro de un año, es muy probable que esté trabajando en el **campo** de la educación infantil. Usted diría que está...

- 01. Totalmente en desacuerdo
- 02. En desacuerdo
- 03. Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- 04. De acuerdo
- 05. Totalmente de acuerdo
- 99. Prefiero no contestar

C6. Pensando dentro de DOS años, es muy probable que esté trabajando en el **campo** de la educación infantil. Usted diría que está...

- 01. Totalmente en desacuerdo
- 02. En desacuerdo
- 03. Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- 04. De acuerdo
- 05. Totalmente de acuerdo
- 99. Prefiero no contestar

### **About Your Job Demands and Supports.**

**[PROGRAMMER: IF B1<>1 AND B18<>5 GO TO E1]**

Ahora nos gustaría hacerle algunas preguntas sobre su trabajo actual y sobre las diferentes responsabilidades laborales que puede tener o compartir con otros miembros del personal del programa.

D1. En su aula actual, cuida y educa a los niños:

|   | Sí | No | Prefiero no contestar |
|---|----|----|-----------------------|
| D1a. ¿Quiénes hablan idiomas distintos del inglés?  | 01 | 02 | 99                    |
| D1b. ¿Quiénes viven en la pobreza?  | 01 | 02 | 99                    |
| D1c. ¿Quiénes han sufrido traumas?  | 01 | 02 | 99                    |
| D1d. ¿Quiénes tienen comportamientos problemáticos?   | 01 | 02 | 99                    |
| D1e. ¿Con discapacidades?   | 01 | 02 | 99                    |
| D1f. ¿Quiénes pertenecen a grupos históricamente marginados (p. ej. negros, indígenas, inmigrantes de color)? | 01 | 02 | 99                    |
| D1g. ¿Quiénes proceden de familias con estatus migratorio mixto?  | 01 | 02 | 99                    |

D2. ¿Con qué frecuencia ocurre lo siguiente en su trabajo? ADD FOR CATI: Voy a leer una lista de afirmaciones. Para cada afirmación, indique si ocurre en su trabajo nunca, a veces o con frecuencia.

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |  | Nunca | A veces | Con frecuencia | Prefiero no contestar |
|------|--|-------|---------|----------------|-----------------------|
| D2a. | Me trasladan de un aula a otra por falta de personal.  | 01    | 02      | 03             | 99                    |
| D2b. | Los niños son trasladados de un aula a otra por falta de personal.   | 01    | 02      | 03             | 99                    |
| D2c. | Me mandan a casa sin paga por ausencias de niños   | 01    | 02      | 03             | 99                    |
| D2d. | Me pagan el tiempo de planificación, lejos de los niños, durante las horas de trabajo                                      | 01    | 02      | 03             | 99                    |
| D2e. | Me exigen que asista a actividades de desarrollo profesional fuera del horario laboral (p. ej., noches y fines de semana). | 01    | 02      | 03             | 99                    |
| D2f. | Trabajo horas extras   | 01    | 02      | 03             | 99                    |
| D2g. | Trabajo por las noches o los fines de semana para sostenerme   | 01    | 02      | 03             | 99                    |
| D2h. | He tenido que cambiar mis planes de tiempo libre personal por falta de cobertura de sustitutos/falta de personal           | 01    | 02      | 03             | 99                    |

D3. En su trabajo, con qué frecuencia...

|      |  | En ningún momento | Pocas veces | Algunas veces | La mayor parte del tiempo | Todo el tiempo | Prefiero no contestar |
|------|--|-------------------|-------------|---------------|---------------------------|----------------|-----------------------|
| D3a. | ¿Tiene que tomar la iniciativa, p. ej., proponiendo sus propias ideas o averiguando por sí mismo lo que hay que hacer?                           | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| D3b. | ¿Puede decidir cómo hacer sus tareas en el trabajo?  | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| D3c. | ¿Puede decidir qué tareas realiza en el trabajo?   | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| D3d. | ¿Tiene voz en las decisiones sobre su trabajo?   | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| D3e. | ¿Tiene voz y voto en la planificación de su entorno laboral, es decir, en cómo está dispuesto su lugar de trabajo o cómo se organizan las cosas? | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| D3f. | ¿Controla la cantidad de tiempo que dedica a las tareas?   | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |

D4. Califique las siguientes afirmaciones sobre la **persona que supervisa las operaciones diarias** en su programa en una escala del 1 al 6, donde 1 indica "totalmente en desacuerdo" y 6 indica "totalmente de acuerdo".

**CATI INSTRUCTION:** Indique en qué medida está de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la **persona que supervisa las operaciones diarias** en su programa. Usted diría que está...

**PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO  
ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |   | Totalmente<br>en<br>desacuerdo | En<br>desacuerdo | Algo en<br>desacuerdo | Algo de<br>acuerdo | De<br>acuerdo | Totalmente<br>de acuerdo | Prefiero no<br>contestar |
|------|---|--------------------------------|------------------|-----------------------|--------------------|---------------|--------------------------|--------------------------|
| D4a. | El líder comprende los retos a los que se enfrenta el personal docente en sus aulas   | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4b. | El líder está familiarizado con la forma de enseñar de todo el personal   | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4c. | El líder respeta las funciones y la experiencia del personal docente.   | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4d. | El líder anima al personal docente a aprender unos de otros   | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4e. | El líder anima a todo el personal docente a desarrollar sus capacidades   | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4f. | El líder informa al personal docente sobre los recursos de desarrollo profesional, como becas, subvenciones y oportunidades de entrenamiento. | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4g. | El líder anima al personal docente a tomar la iniciativa para resolver problemas  | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4h. | El líder tiene en cuenta los aportes del personal docente sobre las políticas del aula y del programa   | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4i. | El líder trata a todo el personal docente de forma justa  | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4j. | El líder considera el impacto de las decisiones sobre el personal docente   | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |
| D4k. | El líder ayuda en la resolución justa y oportuna de conflictos entre el personal  | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 99                       |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

D5. Califique las siguientes afirmaciones sobre los servicios de apoyo disponibles para ayudarle a satisfacer las necesidades de los NIÑOS O SUS FAMILIAS en su aula en una escala del 1 al 6, donde 1 indica "totalmente en desacuerdo" y 6 "totalmente de acuerdo".

**CATI INSTRUCTION:** Indique en qué medida está de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la **persona que supervisa las operaciones diarias** en su programa. Usted diría que está...

|      |   | Totalmente<br>en<br>desacuerdo | En<br>desacuerdo | Algo en<br>desacuerdo | Algo de<br>acuerdo | De<br>acuerdo | Totalmente<br>de acuerdo | N/A | Prefiero<br>no<br>contestar |
|------|---|--------------------------------|------------------|-----------------------|--------------------|---------------|--------------------------|-----|-----------------------------|
| D5a. | Si tengo un problema con un NIÑO, puedo contar con la ayuda de mis supervisores o de mis compañeros de trabajo                                      | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 07  | 99                          |
| D5b. | Si tengo un problema con un NIÑO, hay suficientes recursos disponibles para encontrar ayuda externa (p. ej., consultor o agencia de referencia)     | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 07  | 99                          |
| D5c. | Si tengo un problema con una FAMILIA, puedo contar con mis supervisores o mis compañeros de trabajo para ayudarme                                   | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 07  | 99                          |
| D5d. | Si tengo un problema con una FAMILIA, hay suficientes recursos disponibles para encontrar ayuda externa (p. ej., consultor o agencia de referencia) | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 07  | 99                          |
| D5e. | Si tengo problemas para comunicarme con los NIÑOS O SUS FAMILIAS debido a una barrera lingüística, puedo  | 01                             | 02               | 03                    | 04                 | 05            | 06                       | 07  | 99                          |

**PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO  
ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|------|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|      | contar con la ayuda de mis supervisores o compañeros de trabajo.                                  |    |    |    |    |    |    |    |    |
| D5f. | Dispongo de suficiente entrenamiento sobre la enseñanza a NIÑOS con comportamientos problemáticos | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |
| D5g. | Dispongo de suficiente formación sobre el apoyo a las necesidades de la FAMILIA.                  | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |
| D5h. | Dispongo de suficiente formación sobre la enseñanza a NIÑOS que aprenden dos idiomas.             | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |

D6. Califique las siguientes afirmaciones sobre la dotación de personal en una escala del 1 al 6, en la que 1 indica "totalmente en desacuerdo" y 6 "totalmente de acuerdo".

**CATI INSTRUCTION:** Indique en qué medida está de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la **persona que supervisa las operaciones diarias** en su programa. Usted diría que está...

|      |   | Totalmente en desacuerdo | En desacuerdo | Algo en desacuerdo | Algo de acuerdo | De acuerdo | Totalmente de acuerdo | N/A | Prefiero no contestar |
|------|---|--------------------------|---------------|--------------------|-----------------|------------|-----------------------|-----|-----------------------|
| D6a. | Hay suficiente personal entrenado para ayudar a los niños durante los descansos del personal  | 01                       | 02            | 03                 | 04              | 05         | 06                    | 07  | 99                    |
| D6b. | Durante la semana pasada, había suficiente personal docente para que yo pudiera dar a cada niño de mi clase una atención individualizada. | 01                       | 02            | 03                 | 04              | 05         | 06                    | 07  | 99                    |
| D6c. | Hay maestros sustitutos   | 01                       | 02            | 03                 | 04              | 05         | 06                    | 07  | 99                    |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |  |    |    |    |    |    |    |    |    |
|------|--|----|----|----|----|----|----|----|----|
|      | capacitados o personal de apoyo disponible cuando el personal está ausente   |    |    |    |    |    |    |    |    |
| D6d. | Si se produce un cambio de personal en mi programa, sé que se contratará personal nuevo rápidamente.                         | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |
| D6e. | Si se produce un cambio de personal en mi programa, sé que se hará todo lo posible para contratar personal nuevo calificado. | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |

D7. A continuación se enumeran varias tareas o actividades que puede tener que realizar como parte de su trabajo actual. Indique en qué medida cada una de estas tareas o actividades le resulta frustrante. Si no realiza esta tarea o actividad como parte de su trabajo, seleccione N/A.

**CATI INSTRUCTION:** Ahora voy a leer una lista de varias tareas o actividades que puede que tenga que hacer como parte de tu trabajo actual. Indique en qué medida cada una de estas tareas o actividades le resulta frustrante. Si no realiza esta tarea o actividad como parte de su trabajo, seleccione N/A.

|      |  | Nada frustrante | Ligeramente frustrante | Moderadamente frustrante | Muy frustrante | Extremadamente frustrante | N/A | Prefiero no contestar |
|------|--|-----------------|------------------------|--------------------------|----------------|---------------------------|-----|-----------------------|
| D7a. | Crear un entorno de clase emocionalmente receptivo y de apoyo  | 01              | 02                     | 03                       | 04             | 05                        | 06  | 99                    |
| D7b. | Preparar y proporcionar comidas, alimentos y pasabocas a los niños   | 01              | 02                     | 03                       | 04             | 05                        | 06  | 99                    |
| D7c. | Planificar actividades o aplicar planes de estudios  | 01              | 02                     | 03                       | 04             | 05                        | 06  | 99                    |
| D7d. | Realizar evaluaciones a los niños para orientar e individualizar el plan de estudios.  | 01              | 02                     | 03                       | 04             | 05                        | 06  | 99                    |
| D7e. | Realizar visitas a domicilio   | 01              | 02                     | 03                       | 04             | 05                        | 06  | 99                    |
| D7f. | Comunicarse con las <b>familias individuales</b> por escrito al menos una vez a la semana (p. ej., mediante notas, textos o software/plataformas en línea como | 01              | 02                     | 03                       | 04             | 05                        | 06  | 99                    |

**PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO  
ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |  |    |    |    |    |    |    |    |
|------|--|----|----|----|----|----|----|----|
|      | Brightwheel o ClassDojo)   |    |    |    |    |    |    |    |
| D7g. | Comunicarse con las <b>todas las familias</b> por escrito al menos una vez a la semana (p. ej., mediante notas, textos o software/plataformas en línea como Brightwheel o ClassDojo) | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7h. | No disponer de tiempo para planificar (sin tener que ocuparse de los niños).   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7i. | Que lo saquen del aula asignada para trabajar en otras aulas   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7j. | Limpiar su propia aula   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7k. | Reunirse y planear para niños individuales con especialistas en intervención temprana o en salud mental de primera infancia.   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7l. | Participar en comités de su programa   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7m. | Tener que cumplir varias normas diferentes de programas o licencias  | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7n. | Tener que hacer papeleo o informes semanales   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7o. | Participar en cursos de entrenamiento del Sistema de Información sobre Desarrollo Profesional (Professional Development Information System, PDIS)                                    | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7p. | Participar en el Sistema de clasificación y mejora de la calidad (Quality Rating and Improvement System, QRIS), o en Colorado Shines   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7q. | Asistir a cursos de entrenamiento los  | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      | fin de semana o por la noche                 |    |    |    |    |    |    |    |
|------|--|----|----|----|----|----|----|----|
| D7r. | Tener horarios de trabajo imprevisibles      | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7s. | Trabajar los fines de semana (remunerado)    | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7t. | Trabajar los fines de semana (no remunerado) | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |
| D7u. | Trabajar horas extras                        | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 99 |

### **Feelings About Your Job.**

**[PROGRAMMER: IF B1<>1 AND B18<>5 GOTO F1]**

Las siguientes preguntas se refieren a cómo se siente en su trabajo actual.

E1. En general, ¿qué tan satisfecho diría que se siente con su trabajo? Usted diría que...

- 01. Insatisfecho
- 02. Algo insatisfecho
- 03. Ni satisfecho ni insatisfecho
- 04. Algo satisfecho
- 05. Satisfecho
- 99. Prefiero no contestar

E2. ¿Qué tan satisfecho con los beneficios que le ofrece su empresa? Diría que está...

- 01. Insatisfecho
- 02. Algo insatisfecho
- 03. Ni satisfecho ni insatisfecho
- 04. Algo satisfecho
- 05. Satisfecho
- 99. Prefiero no contestar

E3. ¿Qué tan satisfecho está con su salario? Diría que está...

- 01. Insatisfecho
- 02. Algo insatisfecho
- 03. Ni satisfecho ni insatisfecho
- 04. Algo satisfecho
- 05. Satisfecho
- 99. Prefiero no contestar

E4. ¿Qué tan satisfecho está con sus posibilidades de progresar en el trabajo? Diría que está...

- 01. Insatisfecho
- 02. Algo insatisfecho
- 03. Ni satisfecho ni insatisfecho
- 04. Algo satisfecho
- 05. Satisfecho
- 99. Prefiero no contestar

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

E5. ¿Qué tanto está de acuerdo o en desacuerdo con la frase "Me siento un profesional de aprendizaje temprano"?

- 01. Totalmente en desacuerdo
- 02. En desacuerdo
- 03. No está ni de acuerdo ni en desacuerdo
- 04. De acuerdo
- 05. Totalmente de acuerdo
- 99. Prefiero no contestar

E6. En general, ¿qué grado de estrés diría que tiene en relación con su trabajo?

- 01. Muy estresado
- 02. Moderadamente estresado
- 03. Neutral
- 04. No tan estresado
- 05. Nada estresado
- 99. Prefiero no contestar

E7. ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor la razón **principal** por la que trabaja con niños pequeños?

PROGRAMMER: ALLOW ONLY ONE RESPONSE

- 01. Es mi carrera o profesión
- 02. Es un paso hacia una carrera afín
- 03. Es mi vocación personal
- 04. Es un trabajo con un sueldo
- 05. Es un trabajo que puedo hacer mientras mis hijos son pequeños.
- 06. Es una forma de ayudar a los niños
- 07. Es una forma de ayudar a los padres
- 08. Ninguna de estas razones es aplicable
- 99. Prefiero no contestar

E8. Califique las siguientes preguntas sobre su trabajo con niños pequeños.

|   | No<br>mucho | Muy<br>poco | Algo | Bastante | Mucho | Prefiero no<br>contestar |
|---|-------------|-------------|------|----------|-------|--------------------------|
| E8a. ¿Qué tanto se siente capaz de controlar el comportamiento perturbador en el aula para garantizar que todos los niños, incluido el que presenta comportamientos problemáticos, tengan experiencias positivas en su clase? | 01          | 02          | 03   | 04       | 05    | 99                       |
| E8b. ¿Qué tanto es capaz de entusiasmar a los niños para que participen en actividades de aprendizaje durante el día?   | 01          | 02          | 03   | 04       | 05    | 99                       |
| E8c. ¿Qué tanto cree que se puede conseguir que todos los niños crean que pueden rendir bien en la escuela?   | 01          | 02          | 03   | 04       | 05    | 99                       |
| E8d. ¿Qué tanto puede hacer usted para ayudar a los niños de su clase a valorar y comprometerse con el aprendizaje?   | 01          | 02          | 03   | 04       | 05    | 99                       |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |   |    |    |    |    |    |    |
|------|---|----|----|----|----|----|----|
| E8e. | ¿Qué tanto se siente capaz de elaborar buenas preguntas y crear actividades atractivas para estimular el aprendizaje y el pensamiento crítico de los niños? | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E8f. | ¿Qué tanto se siente capaz de conseguir que los niños sigan las normas y rutinas de clase?  | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E8g. | ¿Qué tanto se siente capaz de calmar a un niño que presenta comportamientos problemáticos?  | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E8h. | ¿Qué tanto puede establecer rutinas eficaces en el aula que apoyen los comportamientos positivos de los niños y sus relaciones con los compañeros?          | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E8i. | ¿Qué tanto se siente capaz de utilizar diversas estrategias de evaluación para apoyar el crecimiento y el aprendizaje de los niños?                         | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E8j. | ¿Qué tanto se siente capaz de ofrecer explicaciones, ejemplos o actividades alternativas para ampliar el aprendizaje de los niños?                          | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E8k. | ¿Qué tanto puede hacer para ayudar a las familias a que sus hijos vayan bien en clase?  | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E8l. | ¿Qué tanto se siente eficaz a la hora de poner en práctica en su aula actividades de aprendizaje nuevas y que favorezcan el desarrollo?                     | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |

E9. Aquí hay algunas situaciones adicionales que pueden surgir en el trabajo. Por favor, dígame con qué frecuencia las ha experimentado **durante los últimos 12 meses**.

**CATI INSTRUCTION:** Ahora voy a hacer algunas preguntas sobre situaciones que pueden surgir en el trabajo. Por favor, dígame con qué frecuencia las ha experimentado **durante los últimos 12 meses**.

|      |   | Nunca | Menos de una vez al año | Algunas veces al año | Algunas veces al mes | Una o más veces a la semana | Prefiero no contestar |
|------|---|-------|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| E9a. | ¿Cuántas veces le dan INJUSTAMENTE los trabajos que nadie quiere hacer?                                       | 01    | 02                      | 03                   | 04                   | 05                          | 99                    |
| E9b. | En el trabajo, cuando sería útil contar con opiniones diferentes, ¿con qué frecuencia no le piden su opinión? | 01    | 02                      | 03                   | 04                   | 05                          | 99                    |
| E9c. | ¿Con qué frecuencia lo vigilan más de cerca a usted que a los demás?  | 01    | 02                      | 03                   | 04                   | 05                          | 99                    |
| E9d. | ¿Con qué frecuencia utiliza su supervisor o jefe insultos o chistes racistas o étnicos?                       | 01    | 02                      | 03                   | 04                   | 05                          | 99                    |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |   |    |    |    |    |    |    |
|------|---|----|----|----|----|----|----|
| E9e. | ¿Con qué frecuencia su supervisor o jefe le dirige a usted insultos o chistes racistas o étnicos?                         | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E9f. | ¿Con qué frecuencia utilizan sus compañeros de trabajo insultos o chistes racistas o étnicos?                             | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E9g. | ¿Con qué frecuencia sus compañeros de trabajo le lanzan a usted insultos o chistes racistas o étnicos?                    | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E9h. | ¿Con qué frecuencia siente que tiene que trabajar el doble que los demás?   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E9i. | ¿Con qué frecuencia tiene la sensación de que su jefe lo ignora o no lo toma en serio?                                    | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E9j. | ¿Con qué frecuencia asumen los demás que usted trabaja en un puesto de categoría inferior a la suya y te tratan como tal? | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E9k. | ¿Cuántas veces un compañero con menos experiencia y cualificaciones ha ascendido antes que usted?                         | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |
| E9l. | ¿Con qué frecuencia lo han humillado injustamente delante de los demás en el trabajo?                                     | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 99 |

E10. Las siguientes preguntas se refieren al desarrollo profesional. Los programas pueden apoyar el desarrollo profesional de los profesores de muchas maneras distintas. En el último año, ¿ha participado o recibido las siguientes ayudas para el desarrollo profesional?

|       |   | Sí | No | No sé | Prefiero no contestar |
|-------|---|----|----|-------|-----------------------|
| E10a. | Reuniones periódicas con los supervisores para hablar con ellos sobre mi trabajo y mis progresos  | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10b. | Asistencia presencial o virtual a conferencias regionales, estatales o nacionales   | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10c. | Sustitutos remunerados para que tenga tiempo de prepararse, formarse o planear  | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10d. | Tutoría o entrenamiento   | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10e. | Talleres/entrenamiento patrocinados por el centro   | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10f. | Talleres/entrenamiento ofrecidos por otras organizaciones   | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10g. | Visitas a otras aulas o centros   | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10h. | Una comunidad de alumnos, también llamada grupo de aprendizaje entre iguales (peer learning group, PLG) o comunidad de aprendizaje profesional (professional learning community, PLC), facilitada por un experto. | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10i. | Ayuda para la matrícula   | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10j. | Cursos presenciales de asociado o licenciado  | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E10k. | Otro (especifique: _____)   | 01 | 02 | 98    | 99                    |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

E11. Durante el último año, ¿recibió alguno de los siguientes tipos de ayuda para los costos de mejora de sus capacidades, ya sea de su empresa o de un organismo local o estatal, colegio o universidad?

|       |  | Sí | No | No sé | Prefiero no contestar |
|-------|--|----|----|-------|-----------------------|
| E11a. | Ayudas con costos directos como matrículas o cuotas de inscripción                       | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E11b. | Ayuda con otros gastos de participación, como viajes o guardería para sus propios hijos. | 01 | 02 | 98    | 99                    |
| E11c. | Tiempo libre para participar en la actividad   | 01 | 02 | 98    | 99                    |

E12. En el último año, ¿ha solicitado un aumento?

- 01. Sí (GO TO E13)
- 02. No (GO TO E14)
- 98. No sé (GO TO E14)
- 99. Prefiero no contestar (GO TO E14)

E13. ¿Cuál fue la respuesta de su empleador? **ADD FOR CATI:** Usted diría que...

- 01. No recibí un aumento
- 02. Recibí el aumento, pero no la cantidad que pedí.
- 03. Recibí el aumento en la cantidad que pedí.
- 99. Prefiero no contestar

E14. Desde su contratación, ¿ha recibido algún aumento?

- 01. Sí (GO TO E15)
- 02. No (GO TO F1)
- 98. No sé (GO TO F1)
- 99. Prefiero no contestar (GO TO F1)

E15. ¿Cuántos aumentos de sueldo ha recibido mientras trabaja para **[INSERT PROVIDER]**?

- 01. \_\_\_\_\_ número de aumentos
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

### ***About Your Financial Situation.***

Sabemos que los salarios y los beneficios son uno de los principales problemas que afectan a los trabajadores de la atención infantil y la educación temprana. Las siguientes preguntas sobre aspectos de su bienestar económico se hacen para comprender mejor esta cuestión y fundamentar los esfuerzos para apoyar el bienestar económico de los profesores. **Recuerde que todas las respuestas individuales a esta encuesta serán privadas.**

F1. Incluyéndolo a usted, ¿cuántos adultos mayores de 18 años viven actualmente con usted? Incluya a todas las personas mayores de 18 años que vivan habitualmente allí, es decir, que se queden con usted al menos dos noches a la semana, aunque ahora mismo estén lejos de casa.

- 01. \_\_\_\_\_ Número de adultos (incluido usted)
- 99. Prefiero no contestar

F2. ¿Cuántos hijos menores de 18 años viven habitualmente con usted? Por favor, incluya a sus hijos biológicos, adoptivos, acogidos, hijastros u otros hijos de los que sea responsable.

- 01. \_\_\_\_\_ Número de hijos

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

99. Prefiero no contestar

Ahora, vamos/voy a hacerle algunas preguntas sobre los ingresos que entraron en su hogar para **todos** los que vivieron juntos en **[PRIOR MONTH]**. Por favor, incluya **todos** los ingresos de todas las personas que vivieron en su hogar al menos dos noches por semana el mes pasado. Nuevamente, ninguna de sus respuestas será discutida con nadie.

F3. ¿Algún otro adulto o niño que vivía en su hogar realizaba trabajos remunerados o trabajaba por cuenta propia?

01. Sí

02. No

98. No sé

99. Prefiero no contestar

F4. **[IF F1 = 1 SHOW "En el último mes, ¿recibió ingresos o ayuda de alguna de las siguientes fuentes?"]**

**[If F1>1 SHOW "En el último mes, ¿recibió usted o algún miembro de su hogar ingresos o ayuda de alguna de las siguientes fuentes?"]**

|      |  | Sí | No | Prefiero<br>no<br>contestar |
|------|--|----|----|-----------------------------|
| F4b. | Seguridad de Ingreso Suplementario (Supplemental Security Income, SSI) o Seguro de Discapacidad de Seguridad Social (Social Security Disability Insurance, SSDI)                                     | 01 | 02 | 99                          |
| F4c. | Asistencia en efectivo o bienestar, como Colorado Works o ayuda general, sin incluir WIC o cupones de alimentos  | 01 | 02 | 99                          |
| F4d. | Programa de ayuda al cuidado infantil de Colorado (Colorado Child Care Assistance Program, CCCAP)  | 01 | 02 | 99                          |
| F4e. | Seguro de desempleo  | 01 | 02 | 99                          |
| F4f. | Compensación laboral   | 01 | 02 | 99                          |
| F4g. | Discapacidad   | 01 | 02 | 99                          |
| F4h. | Cupones de alimentos/ Programa de Asistencia Nutricional Complementaria (SNAP)/ Programa de Productos Alimenticios Complementarios (CSFP) / Programa de Asistencia Alimentaria de Emergencia (TEFAP) | 01 | 02 | 99                          |
| F4i. | Mujeres, bebés y niños (WIC)   | 01 | 02 | 99                          |
| F4j. | Asistencia energética  | 01 | 02 | 99                          |
| F4k. | Bono de Elección de Vivienda, también conocido como Sección 8 o Vivienda Pública   | 01 | 02 | 99                          |
| F4l. | Beneficios para veteranos  | 01 | 02 | 99                          |
| F4m. | Manutención infantil   | 01 | 02 | 99                          |
| F4n. | Medicaid   | 01 | 02 | 99                          |
| F4o. | Otra fuente gubernamental (especifique: _____)   | 01 | 02 | 99                          |

## ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

F5. ¿Qué tipo de seguro médico tiene actualmente? Por favor, responda incluso si su seguro médico no es proporcionado por su empleador.

- 01. Seguro médico privado a través de su empleador
- 02. Seguro médico privado a través de la Bolsa de Seguros Médicos
- 03. Ninguno/Sin seguro
- 04. Otro (especifique: \_\_\_\_\_)
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

F6. ¿En **[PRIOR MONTH]** Recibió usted **[IF F1 + F2 > 1, INSERT "o cualquier otra persona de su hogar"]** dinero de cualquier otra fuente, como alquiler, pensión, otros beneficios del gobierno o cualquier otro ingreso del que no hayamos hablado ya?

- 01. Sí
- 02. No
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

F7. ¿Cuál fue el total de ingresos mensuales suyo **[IF F1 + F2 > 1, INSERT: "y los de las demás personas que viven en su hogar"]** en **[PRIOR MONTH]**? Incluya los ingresos de todas las fuentes que acaba de mencionar, más cualquier otro ingreso. Su mejor estimación está bien.

- 01. Cantidad: \$ \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_. **[RANGE = 0 – 999996]** **(GOTO F9)**
- 999998. No sé **(GOTO F8)**
- 999999. Prefiero no contestar **(GOTO F8)**

F8. Puede ser difícil recordar o reportar estas cifras, por lo que un rango aproximado está bien. ¿Cuál fue el total de ingresos mensuales suyo **[IF F1 + F2 > 1, INSERT: "y de todas las personas que viven en su hogar"]** en **[PRIOR MONTH]**? Diría que fue:

Incluya los ingresos de todas las fuentes que acaba de mencionar, más cualquier otro ingreso.

- 01. \$799 o menos
- 02. \$800 a \$1,249
- 03. \$1,250 a \$1,699
- 04. \$1,700 a \$2,499
- 05. \$2,500 a \$3,499
- 06. \$3,500 a \$3,999
- 07. \$4,000 a \$4,999
- 08. \$5,000 o más
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

F9. Supongamos que tiene un gasto de emergencia que cuesta \$400. ¿Podría pagar este gasto ahora mismo utilizando dinero en efectivo o dinero en una cuenta corriente/de ahorro, o con una tarjeta de crédito que podría pagar en el próximo extracto?

- 01. Sí

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

- 02. No
- 99. Prefiero no contestar

F10. ¿Tiene actualmente préstamos estudiantiles pendientes relacionados con la realización de estudios superiores o la obtención de títulos en el campo de la primera infancia?

- 01. Sí
- 02. No
- 98. No sé
- 99. Rechazado

F11. En los últimos 12 meses, ¿ha habido algún momento en el que usted:

|       |   | Sí | No | Prefiero no contestar |
|-------|---|----|----|-----------------------|
| F11a. | ¿No pagó el valor total del alquiler o la hipoteca?   | 01 | 02 | 99                    |
| F11b. | ¿Fue desalojado de su casa o apartamento por no pagar el alquiler o la hipoteca?                                  | 01 | 02 | 99                    |
| F11c. | ¿No pagó el valor total de las facturas de gas, combustible o electricidad?                                       | 01 | 02 | 99                    |
| F11d. | ¿Le cortaron el servicio de la compañía eléctrica o de gas, o la empresa de combustible no de lo suministra?      | 01 | 02 | 99                    |
| F11e. | ¿Le han desconectado el servicio de telefonía móvil o fija por no pago?   | 01 | 02 | 99                    |
| F11f. | ¿No rellenó o pospuso el rellenado de una receta de medicamentos cuando los necesitaba porque no podía costearlo? | 01 | 02 | 99                    |
| F11g. | ¿No pagó el valor total de otras facturas?  | 01 | 02 | 99                    |

F12. Pensando de nuevo en los últimos 3 meses. Generalmente, al final de cada mes usted termina...

- 01. con dinero sobrante más que suficiente
- 02. con algo de dinero sobrante
- 03. algo escaso de dinero
- 04. muy escaso de dinero
- 99. Prefiero no contestar

F13. ¿Qué tanto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones?

|       |  | Totalmente de acuerdo | Un poco de acuerdo | Un poco en desacuerdo | Totalmente en desacuerdo | Prefiero no contestar |
|-------|--|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|
| F13a. | En este momento mi situación financiera es mejor que la del año pasado.                                | 01                    | 02                 | 03                    | 04                       | 99                    |
| F13b. | Me preocupa tener suficiente dinero en el futuro.  | 01                    | 02                 | 03                    | 04                       | 99                    |
| F13c. | Estos días generalmente puedo comprar las cosas que necesito.  | 01                    | 02                 | 03                    | 04                       | 99                    |
| F13d. | Parece que nunca hay dinero suficiente para comprar algo o ir a algún sitio <b>sólo por diversión.</b> | 01                    | 02                 | 03                    | 04                       | 99                    |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

F14. En los últimos 12 meses...

|       |  | Sí | No | Prefiero no contestar |
|-------|--|----|----|-----------------------|
| F14a. | ¿Alguna vez (usted u otros adultos de su hogar) han comido menos cantidad o se han saltado comidas porque no había suficiente dinero para comprar alimentos? | 01 | 02 | 99                    |
| F14b. | ¿Ha comido menos de lo que cree que debía porque no había suficiente dinero para comprar alimentos?  | 01 | 02 | 99                    |
| F14c. | ¿Alguna vez ha sentido hambre pero no ha comido porque no podía permitirse comprar suficiente comida?  | 01 | 02 | 99                    |

F15. Para cada una de las siguientes afirmaciones, indique si era a menudo cierta, a veces cierta o nunca cierta para **[you/your household]**. En los últimos 12 meses...

|       |   | A menudo cierta | A veces cierta | Nunca cierta | Prefiero no contestar |
|-------|---|-----------------|----------------|--------------|-----------------------|
| F15a. | La comida que compré no me duró y no tenía dinero para comprar más. | 01              | 02             | 03           | 99                    |
| F15b. | No podía permitirme comer equilibradamente                          | 01              | 02             | 03           | 99                    |

F16. Me gustaría/nos gustaría hacer algunas preguntas sobre los impuestos. ¿Presentó la declaración de la renta correspondiente al año fiscal 2022?

La mayoría de las personas presentaron sus declaraciones entre enero y abril de 2023.

- 01. Sí
  - 02. No
  - 98. No sé
  - 99. Prefiero no contestar
- (GO TO G1)**  
**(GO TO G1)**  
**(GO TO G1)**

F17. ¿Dónde le prepararon sus impuestos?

- 01. Un sitio gratuito de preparación de impuestos
- 02. Un preparador pagado como H&R Block, Liberty o Jackson Hewitt
- 03. Contador o CPA remunerado
- 04. Hice los impuestos yo mismo
- 05. Amigo/familiar
- 06. Otro
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

F18. Cuando presentó su declaración de renta a principios de este año, ¿**solicitó** el crédito fiscal de Colorado para educadores de la primera infancia (Colorado Tax Credit for Early Childhood Educators)?

Se trata de un crédito fiscal reembolsable para los educadores acreditados de la primera infancia acreditados, cuya cuantía depende del nivel de acreditación del educador. Está disponible para los educadores que hayan trabajado en un proveedor autorizado durante al menos seis meses del año fiscal y que ganen menos de \$75,000 si presentan la declaración como solteros o \$150,000 si la presentan conjuntamente. Reembolsable significa que el crédito paga primero los impuestos que se adeudan y luego se devuelve al contribuyente lo que sobre.

- 01. Sí

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

- 02. No
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

F19. ¿Recibió un **reembolso** de sus impuestos estatales?

Si todavía está esperando recibir el pago de su devolución (ingreso directo, cheque, préstamo u otro pago), seleccione "no".

- 01. Sí
- 02. No
- 98. No sé
- 99. Prefiero no contestar

### ***Your Health and Wellbeing.***

Las siguientes preguntas se refieren a su salud y bienestar, incluido su bienestar físico y emocional, para comprender mejor cómo puede afectarle su trabajo. Todas las respuestas individuales se mantendrán en privado.

G1. En general, ¿diría que su salud es excelente, muy buena, buena, regular o mala?

- 01. Mala
- 02. Regular
- 03. Buena
- 04. Muy buena
- 05. Excelente
- 99. Prefiero no contestar

G2. Durante los últimos 30 días, ¿durante cuántos días aproximadamente la mala salud física o mental le impidió realizar sus actividades habituales, como el cuidado personal, el trabajo o el ocio?

- 01. \_\_\_\_ días
- 99. Prefiero no contestar

G3. A continuación encontrará una lista de las formas en que podría haberse sentido o comportado. Marque las casillas para indicar con qué frecuencia se ha sentido así **en la última semana aproximadamente**.

**CATI INSTRUCTION:** Ahora voy a leer una lista de afirmaciones sobre las formas en que podría haberse sentido o comportado. Indique con qué frecuencia se ha sentido así **en la última semana aproximadamente**.

|      |  | Rara vez o<br>ninguna vez<br>(<1 día) | Parte o un<br>poco del<br>tiempo (1-2<br>días) | Ocasionalmente<br>o una cantidad<br>moderada del<br>tiempo (3-4 días) | La mayor<br>parte del<br>tiempo (5-7<br>días) | Prefiero<br>no<br>contestar |
|------|--|---------------------------------------|--|---|---|-----------------------------|
| G3a. | Sentía que no podía librarme de la tristeza ni siquiera con la ayuda de mi familia o mis amigos. | 01                                    | 02   | 03  | 04  | 99                          |
| G3b. | Me costaba concentrarme en lo que estaba haciendo.   | 01                                    | 02   | 03  | 04  | 99                          |

**PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO  
ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |  |    |    |    |    |    |
|------|--|----|----|----|----|----|
| G3c. | Sentí que todo lo que hacía era un esfuerzo. | 01 | 02 | 03 | 04 | 99 |
| G3d. | Mi sueño era inquieto.                       | 01 | 02 | 03 | 04 | 99 |
| G3e. | Me sentí solo.                               | 01 | 02 | 03 | 04 | 99 |
| G3f. | Me sentí triste.                             | 01 | 02 | 03 | 04 | 99 |
| G3g. | No conseguí "ponerme en marcha".             | 01 | 02 | 03 | 04 | 99 |

G4. Durante **los últimos 30 días**, ¿con qué frecuencia se sintió...

|      |                                      | En ningún momento | Pocas veces | Algunas veces | La mayor parte del tiempo | Todo el tiempo | Prefiero no contestar |
|------|--------------------------------------|-------------------|-------------|---------------|---------------------------|----------------|-----------------------|
| G4a. | ¿Nervioso?                           | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| G4b. | ¿Desesperanzado?                     | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| G4c. | ¿Intranquilo o inquieto?             | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| G4d. | ¿Tan triste que nada podía animarlo? | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| G4e. | ¿Que todo era un esfuerzo?           | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |
| G4f. | ¿Inútil?                             | 01                | 02          | 03            | 04                        | 05             | 99                    |

G5. La siguiente serie de preguntas se utiliza para evaluar cómo se sienten los miembros del personal respecto a su trabajo y sus reacciones ante el mismo. Lea atentamente cada afirmación y decida si alguna vez se siente así con respecto a tu trabajo.

CATI INSTRUCTION: La siguiente serie de preguntas se utiliza para evaluar cómo se sienten los miembros del personal respecto a su trabajo y sus reacciones al mismo. Por favor, indique si alguna vez se siente así con respecto a su trabajo.

|      |  | Nunca | Algunas veces al año o menos | Una vez al mes o menos | Algunas veces al mes | Una vez a la semana | Algunas veces a la semana | Todos los días | Prefiero no contestar |
|------|--|-------|------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------|---------------------------|----------------|-----------------------|
| G5a. | Me siento emocionalmente agotado por mi trabajo.   | 01    | 02                           | 03                     | 04                   | 05                  | 06                        | 07             | 99                    |
| G5b. | Me siento agotado al final de la jornada laboral.  | 01    | 02                           | 03                     | 04                   | 05                  | 06                        | 07             | 99                    |
| G5c. | Me siento fatigado cuando me levanto por la mañana y tengo que afrontar otro día de trabajo. | 01    | 02                           | 03                     | 04                   | 05                  | 06                        | 07             | 99                    |
| G5d. | Trabajar con gente todo el día es realmente agotador para mí.                                | 01    | 02                           | 03                     | 04                   | 05                  | 06                        | 07             | 99                    |

## **PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO**

|      |  |    |    |    |    |    |    |    |    |
|------|--|----|----|----|----|----|----|----|----|
| G5e. | Me siento consumido por mi trabajo.                          | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |
| G5f. | Me siento frustrado por mi trabajo.                          | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |
| G5g. | Siento que me esfuerzo demasiado en mi trabajo.              | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |
| G5h. | Trabajar directamente con las personas me estresa demasiado. | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |
| G5i. | Me siento como si estuviera al final de mi límite.           | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 99 |

### **Professional Development**

Las siguientes preguntas se refieren a las oportunidades de desarrollo profesional que pueda tener.

H1. ¿Cuántas horas de desarrollo profesional ha realizado desde enero de 2023? Esto incluye actividades como la participación en talleres, entrenamiento continuo o comunidades de aprendizaje profesional.

01. \_\_\_\_ horas

99. Prefiero no contestar

H2. Desde enero de 2023, ¿con qué frecuencia ha participado en actividades de entrenamiento, tutoría o consulta con un entrenador, mentor o especialista/consultor?

Por entrenador/mentor/especialista, nos referimos a un profesional que le proporciona información y apoyo para ayudarlo a mejorar sus habilidades en el trabajo con niños. NO incluya observaciones completadas por un administrador en su centro o cualquier observación/calificación para Colorado Shines.

01. No ocurrió

02. Una o dos veces

03. De tres a cinco veces

04. Una vez al mes

05. Dos veces al mes

06. Tres o más veces al mes

99. Prefiero no contestar

H3. ¿Está matriculado en un curso universitario o en un programa de acreditación en educación de primera infancia o educación especial de primera infancia?

01. Sí

02. No

99. Prefiero no contestar

### **About Your Professional Background and Characteristics.**

[PROGRAMMER: This section may be asked only for new teachers or teachers that did not submit a baseline survey]

La siguiente serie de preguntas se centra en su experiencia profesional.

## ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

11. ¿Cuántos años de experiencia remunerada tiene trabajando con niños menores de 6 años que no sean los propios? Por favor, incluya cualquier experiencia remunerada en un centro o en el hogar (cuidado con o sin licencia), trabajo para familiares, incluyendo niñera o canguro, o experiencia remunerada que pueda tener de otro país.
01. \_\_\_\_\_ años de experiencia
  99. Prefiero no contestar
12. En su trabajo actual, ¿cuántas horas semanales trabaja en su centro?
01. \_\_\_\_\_ número de horas semanales
  99. Prefiero no contestar
13. ¿Qué grupos de edad de niños hay en su aula en **[insert provider (SITE\_NAME)]**? (Marque todo lo que corresponda)
01. Edad preescolar (36 meses a 60 meses +)
  02. Niños pequeños (de 13 a 35 meses)
  03. Lactantes (desde el nacimiento hasta los 12 meses)
  99. Prefiero no contestar
14. ¿A cuántas sesiones diferentes de niños da clase en su aula? (Un ejemplo de dos sesiones sería un programa a tiempo parcial por la mañana de 8:00 a.m. a 12:00 p.m. y un programa a tiempo parcial por la tarde de 1:00 p.m. a 5:00 p.m.).
01. 1
  02. 2
  03. 3
  04. 4
  05. 5
  99. Prefiero no contestar
15. **[IF 14 = 1 SHOW "De los niños de su aula, ¿cuántos asisten a tiempo parcial y a tiempo completo?"]**  
**[IF 14 <2 SHOW "En todas las sesiones, ¿cuántos niños hay matriculados en su aula?{""]**
01. \_\_\_\_\_ A tiempo parcial (menos de 30 horas semanales)
  02. \_\_\_\_\_ A tiempo completo (30 horas o más a la semana)
  99. Prefiero no contestar
16. ¿Cuál es el nivel más alto de estudios que ha completado? Seleccione una opción.
01. 8.º grado o inferior
  02. Cursó estudios secundarios, pero no obtuvo el GED ni el título de bachillerato
  03. Diploma de secundaria o equivalente (GED)
  04. Algunos estudios universitarios o certificado de entrenamiento avanzada (CDA, etc.)
  05. Asociado o Técnico superior
  06. Diplomatura o Licenciado
  07. Maestría
  08. Doctorado o título profesional (PhD, MD, JD, DDS, etc.)
  09. Otros (no enumerados) [especifique]: \_\_\_\_\_
  99. Prefiero no contestar

## ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

17. ¿Está titulado en alguno de los siguientes campos? Seleccione todas las opciones que correspondan.
- 01. Educación en primera infancia
  - 02. Educación especial de primera infancia
  - 03. Desarrollo Infantil y Estudios Familiares/Desarrollo Humano y Relaciones/Estudios Familiares
  - 04. Educación primaria
  - 05. Educación especial primaria
  - 06. Otro campo relacionado [especifique]: \_\_\_\_\_
  - 07. Ninguna de mis titulaciones está relacionada con los criterios anteriores
  - 99. Prefiero no contestar
18. ¿Tiene un certificado de Asociado en Desarrollo Infantil (CDA)?
- 01. Sí
  - 02. No
  - 99. Prefiero no contestar
19. ¿Tienen una certificación o aval estatal para la atención y educación tempranas?
- 01. Sí
  - 02. No
  - 99. Prefiero no contestar

La sección final incluye preguntas sobre sus identidades y características personales.

110. ¿En qué año nació?
- 01. \_\_\_\_\_ AAAA
  - 99. Prefiero no contestar
111. ¿Usted es...?
- 01. Soltero, nunca se ha casado
  - 02. Casado
  - 03. Separado
  - 04. Divorciado
  - 05. Viudo
  - 99. Prefiero no contestar
112. Usted es:  
Seleccione todas las que correspondan.
- 01. Mujer
  - 02. Hombre
  - 03. Transgénero, no binario u otro género
  - 99. Prefiero no contestar
113. ¿Es de origen hispano, latino o español? Seleccione todas las que correspondan.
- 01. No, no es de origen hispano, latino o español.
  - 02. Sí, mexicano, mexicano-americano, chicano
  - 03. Sí, puertorriqueño.
  - 04. Sí, cubano.
  - 05. Sí, otro origen hispano, latino o español.
  - 98. No sé
  - 99. Prefiero no contestar

## ***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

- I14. ¿Cuál es su raza? Seleccione uno o varios.
01. Indio americano o nativo de Alaska
  02. Asiático
  03. Negro o afroamericano
  04. Nativo de Hawái o de otras islas del Pacífico
  05. Blanco
  99. Prefiero no contestar
- I15. ¿En qué idiomas tiene fluidez, es decir, es capaz de hablar o escribir con facilidad y precisión? Seleccione todas las opciones que correspondan.
01. Inglés
  02. Español
  03. Chino, incluidos mandarín, cantonés
  04. Vietnamita
  05. Alemán
  06. Francés
  07. Ruso
  08. Coreano
  09. Afroasiático, incluidos el amárico y el somalí
  010. Árabe
  011. No incluido en la lista (especifique) \_\_\_\_\_
  99. Prefiero no contestar

[SUBMIT SURVEY]

### ***HONORARIUM SCREENS***

Esas son todas las preguntas que tenía para usted hoy. Muchas gracias por participar en la encuesta de seguimiento de la iniciativa piloto. Recibirá un **<INCENTIVE\_TX>** honorario por completar hoy la encuesta con nosotros. Puede recibir este pago como una tarjeta de regalo electrónica que le enviaremos por correo electrónico en 24 horas, o puede optar por no recibir honorarios. ¿Cuál prefiere?

Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con **[add contact information]** .

- Una tarjeta de regalo electrónica
- Prefiero no recibir honorarios.

### **ADMINISTERED TO ALL RESPONDENTS AFTER SECTION Z**

Los profesores que hayan completado la encuesta pueden recibir 1 hora para sus horas anuales de entrenamiento requeridas por la licencia de cuidado de niños. Indique abajo su ID de usuario del PDIS y el correo electrónico que utiliza para el PDIS. Su ID y correo electrónico se enviarán al PDIS en 30 días tras completar esta encuesta y se actualizarán sus horas de entrenamiento en el PDIS. Tenga en cuenta que completar esta encuesta no contará para las horas de Desarrollo Profesional Continuo para la Credencial Profesional en Primera Infancia (ECPC).

PDIS\_ID. Introduzca el ID de usuario PDIS: \_\_\_\_\_

PDIS\_EMAIL. Por favor, introduzca el correo electrónico utilizado para PDIS: \_\_\_\_\_

***PILOTO DE AUMENTO SALARIAL DE LOS PROFESORES DE CO  
ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DEL PROFESORADO***

GRACIAS.

[IF CONSENT\_B=01 THEN DISPLAY: Gracias de nuevo por participar. ELSE IF CONSENT\_B=02 THEN DISPLAY: Esas son todas las preguntas que tengo para usted hoy.] Si tiene alguna pregunta, no dude en ponerse en contacto con nosotros en [ADD EMAIL AND/OR PHONE].