

Praca minimalna
 Wymagane wynagrodzenie
 na kontraktach rządowych
 Budownictwo
 Urlop rodzinny
 Umowy o świadczenie
 usług dla rządu
 Praca na farmie

Godziny
 Wynagrodzenie
 Praca nieletnich
 Godziny nadliczbowe
 Prowadzenie dokumentacji!
 Ustawa Davis-Bacon
 Kontrakty rządowe
 Egzekwowanie prawa pracy
 Przeprowadzanie godzin

**Kwestie wynagrodzenia i godzin w miejscu pracy
 egzekwowane przez WHD**

Aby uzyskać pomoc, prosimy o kontakt
 1-866-4-USWAGE
 (1-866-487-9243)
www.wagehour.dol.gov

Możemy pomóc

Department of Labor, Wydział do
 Spraw Wynagrodzenia i Godzin Pracy (WHD)

Jak zgłosić skargę?



Departament Pracy Stanów Zjednoczonych, Wydział do Spraw Wynagrodzenia i Godzin Pracy (WHD) jest odpowiedzialny za administrowanie i egzekwowanie niektórych z najważniejszych praw federalnych chroniących pracownika. WHD angażuje się w działania na rzecz osób pracujących w tym kraju, aby zapewnić, by pracownicy otrzymywali odpowiednie wynagrodzenie za wszystkie przepracowane godziny, bez względu na status imigracyjny.

Jeżeli mają Państwo pytania lub obawy, prosimy skontaktować się z nami pod numerem telefonu **1-866-487-9243** lub odwiedzić naszą stronę internetową **www.wagehour.dol.gov**. Zostaną Państwo skierowani do najbliższego oddziału WHD, aby uzyskać pomoc. Na terenie całego kraju działa ponad 200 Biur WHD, gdzie otrzymają Państwo pomoc ze strony wykwalifikowanych profesjonalistów. Poniższe informacje są przydatne w przypadku składania skargi do WHD:

- Imię i nazwisko
- Adres i numer telefonu (w jaki sposób można się z Panem/Panią skontaktować)
- Nazwa firmy, w której Pan(i) pracował(a)
- Siedziba firmy (może różnić się od miejsca Pana(i) pracy)
- Numer telefonu firmy
- Imię i nazwisko dyrektora lub właściciela (kogo mamy poprosić o rozmowę)
- Rodzaj wykonywanej pracy
- W jaki sposób i kiedy Panu(i) płacono? (np. gotówką lub czekiem w każdy piątek)

Przydatne będą także dodatkowe informacje, które mogą Państwo dostarczyć, na przykład kopia odcinka wypłaty, dokumentacja potwierdzająca liczbę przepracowanych godzin oraz informacje dotyczące sposobów wynagradzania stosowanych przez pracodawcę.

Wszystkie usługi są bezpłatne i poufne, bez względu na status imigracyjny pracownika. Należy pamiętać, że pracodawca nie ma prawa zwolnić ani w żaden inny sposób dyskryminować pracownika, który złożył skargę w WHD.

Jeżeli WHD nie będzie w stanie Państwu pomóc, podejmiemy wszelkie wysiłki, aby skierować Państwa do odpowiedniej agencji lub organizacji.